

## KFUM Sveriges effektrapport 2017

**Namn** KFUM Sverige  
**Organisationsnummer** 802004-2290  
**Juridisk form** Ideell organisation

Effektrapporten är antagen av KFUM Sveriges styrelse 2019-09-02.

### VAD VILL KFUM SVERIGE UPPNÅ?

KFUM har en enkel grundfilosofi – att alla människor, inte minst unga, har behov av fysisk aktivitet, ökad kunskap och tid för reflektion för att kunna utvecklas och må bra. Därför skapar KFUM mötesplatser där unga människor kan utvecklas till sin fulla potential. Genom KFUM stärker unga sin självkänsla, växer som människor på flera plan och tar större ansvar i samhället.

På KFUM:s Riksbudsmöte 2017 antogs enhälligt en ny strategi: *What We Want* (<https://kfum.se/om-kfum/>). Strategin identifierar tre fokusområden som KFUM Sverige kommer fokusera på:

- Inkludering
- Jämställdhet
- Identitet och makt

Strategin syftar till att utveckla en generation unga som:

- Tror på och verkar för dialog och möten mellan människor och över gränser
- Tror på sig själva och är trygga i sina värderingar och sin identitet
- Aktivt tar ansvar för och är delaktiga i samhället
- Har makt och inflytande att påverka sin omvärld
- Bryter ner ojämställda maktstrukturer

Så att den unga generationen kan skapa ett samhälle som:

- Präglas av gemenskap i mångfald
- Skapas av människor med olika bakgrunder och erfarenheter
- Bygger på unga människors behov och åsikter
- Präglas av social rättvisa där alla har lika möjligheter att utvecklas till sin fulla potential

KFUM Sverige arbetar även med internationell utveckling genom YWCA- och YMCA-organisationer i Sydafrika, Togo, Palestina, Ukraina och Belarus. I denna kontext stödjer KFUM Sverige partnerorganisationerna att utvecklas till att bli mer relevanta och hållbara, för att stärka unga människors fulla potential. Det innebär t.ex. att stärka ungas rättigheter och möjligheter, samt kvinnors rättigheter och möjligheter.

## I VILKET ORGANISATORISKT SAMMANHANG VERKAR KFUM SVERIGE?

KFUM står för Kristliga Föreningen för Unga Människor. KFUM Sverige är sammanslagen KFUK och KFUM-rörelse och är medlem i två internationella rörelser: YMCA-rörelsen och YWCA-rörelsen som tillsammans utgör världens största och äldsta ungdomsrörelse. Tillsammans finns de två rörelserna i 130 länder och samlar mer än 70 miljoner människor. Vi är också medlemmar i YMCA Europa och YWCA Europa.

I den internationella kontexten arbetar KFUM Sverige både med att påverka de globala och regionala YWCA- och YMCA-strukturerna (World YWCA, World Alliance of YMCA's, Europe YWCA och YMCA Europe) samt stärka nationella YWCA- och YMCA-organisationer i vissa länder.

I den svenska kontexten består KFUM rörelsen av mer än 131 lokala föreningar som sammantaget organiserar omkring 39000 medlemmar, tio regioner och ett nationellt förbund. KFUMs föreningar finns i hela Sverige. För att uppnå vårt syfte samarbetar KFUM Sverige bl.a. med studieförbundet, Sensus, Landsrådet Sveriges Ungdomsorganisationer, LSU, och Scouterna.

## VILKA STRATEGIER HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ VÅRT MÅL?

KFUM Sverige är en ideell organisation och vi arbetar på uppdrag av våra medlemmar, som är de lokala KFUM-föreningarna runt om i landet. KFUMs mål fastställs av våra medlemmar på Riksombudsmöte (ROM), som genomförs vartannat år.

KFUMs nationella strategi, *What We Want*, identifierar KFUM-rörelsens strategiska fokus under perioden 2017-2025. Strategin togs fram genom en deltagande process som individuella medlemmar och föreningar bidrog till. Under 2017 var förslaget ute på remiss och antogs enhälligt vid Riksombudsmötet 2017.

Följande styrdokument reglerar KFUM Sveriges arbetssätt och metoder:

- Stadgar <http://kfum.se/stadgar>
- Politys <https://kfum.se/policy/>
- Arbetsordning för styrelsen
- Riktlinjer för styrelsens interna arbete
- Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren

Nedan följer en genomgång av de olika aktörernas roll och ansvar.

### Stadgar

I KFUM Sveriges stadgar står följande:

11 § *Beslutande organ*

*KFUK-KFUM Sveriges beslutande organ är Riksombudsmöte, extra Riksombudsmöte och styrelsen. Riksombudsmötet är KFUK-KFUM Sveriges högsta beslutande organ.*

Vid ROM antas en verksamhetsplan för de kommande två åren. Medlemmarna ger då i uppdrag till KFUM Sveriges styrelse att arbeta mot fastställda mål fram till nästa ROM då styrelsen återrapporterar måluppfyllelse och verksamhet till medlemmarna. Mellan ROM kan styrelsen organisera sig i interna arbetsgrupper/utskott och delegera ansvar och uppgifter till kansliet.

### **Arbetsordning för styrelsen**

I arbetsordningen för KFUM Sveriges styrelse står följande

*Styrelsens ansvar*

*Styrelsens övergripande uppgift är att för medlemmarnas räkning förvalta KFUM Sveriges angelägenheter.*

*Styrelsen skall även:*

- a. Arbeta efter de övergripande målen för KFUM Sveriges verksamhet så som de beslutats av ROM. (...)*
- e. Se till att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av KFUM Sveriges verksamhet och ekonomiska ställning mot de fastställda målen.*

### **Riktlinjer för styrelsens interna arbete**

I riktlinjerna för styrelsens interna arbete står följande:

*Verksamhetsplanering*

*Verksamhetsplan: Inför varje Riksombudsmöte formulerar styrelsen förslag på verksamhetsplan och budget för kommande 2 år. Arbetet bör ske i nära samarbete med kansliet. Verksamhetsplan och budget sparas efter beslut som styrdokument låsta för vidare redigering*

*Handlingsplan: Efter verksamhetsplan och budget beslutats av Riksombudsmötet utformas en handlingsplan av styrelse och kansli. Handlingsplanen är en praktisk arbetsplan mer detaljerad i fråga om tidsramar, ansvar och åtgärder. Handlingsplanen administreras i Podio (workspace Verksamhetsplanering) och är tillgänglig för såväl styrelse, utskott och kansli. Generalsekreteraren ansvarar över listan men respektive utskott förväntas uppdatera sina delar i handlingsplanen löpande.*

*Styrelsens utskott/arbetsgrupper*

*Utskott/arbetsgrupper: Styrelsen utser utskott som syftar till att arbetet inom olika områden ska fortgå mellan styrelsemötena.*

*Arbetsområde: Utskottens arbetsområde definieras av verksamhetsplan/ budget fastställd av Riksombudsmötet, av styrelsen beslutade policies, externa projektmedel från beviljade ansökningar samt eventuellt övriga mål fastställd av styrelsen.*

*Handlingsplan: Varje utskott ansvarar för att formulera sitt uppdrag i form av en handlingsplan med utgångspunkt från av Riksombudsmötet beslutad verksamhetsplan. Handlingsplanen är en förlängning av verksamhetsplanen och anger mer detaljer kring tidsramar och ansvarsfördelning.*

### **Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren**

I uppdragsbeskrivningen för generalsekreteraren, som är KFUM Sveriges högsta tjänsteman står följande:

*Generalsekreteraren (GS) är cheftjänsteman i KFUM Sverige och leder arbetet i enlighet med styrelse- och Riksbudsmötesbeslut. GS ska verka för KFUMs verksamhetsidé och värdegrund samt självständigt ta initiativ för att utveckla och stärka rörelsen, idémässigt och organisatoriskt.*

*GS leder KFUM Sveriges medarbetare och rapporterar till KFUM Sveriges styrelse. (...)*

*GS ska aktivt ta initiativ till utveckling och samordning av KFUM rörelsen. Vidare ska GS:*

- a. Verka för KFUM Sveriges målsättning, verksamhetsidé och värdegrund inom och utom rörelsen.*
- b. Genomföra och följa upp den vid Riksbudsmötet antagna verksamhetsplanen och budgeten.*
- c. Ansvara för styrelsens beslutsunderlag och verkställighet av beslut.*
- d. Leda kansliets arbete och utveckling.*

## VILKEN KAPACITET OCH VILKET KUNNANDE HAR VI FÖR ATT UPPNÅ VÅRA MÅL?

### Medarbetare

Kansliet utgörs av åtta anställda och kansliets arbete leds och samordnas av generalsekreteraren. De övriga tjänsterna är som följer: ekonomiansvarig, kommunikationsansvarig, två internationella sekreterare och tre tjänster med fokus på medlems-/föreningsstöd.

### Utskott

I styrelsen finns för närvarande följande utskott:

Presidiet: utgörs av ordförande, vice ordförande samt generalsekreteraren. Presidiets uppdrag är att leda styrelsens arbete och fatta beslut i angelägna frågor mellan styrelsemötena samt utgöra ett personalutskott.

Internationella utskottet: Syftet med utskottet är att avlasta förbundsstyrelsen inom området internationellt utvecklingssamarbete samt internationella kontakter/frågor gällande YWCA och YMCA, och vara dess expertis inom området.

Finansutskottet: Finansutskottet är ett rådgivande organ som handhar frågor om KFUM Sveriges finansiering och ekonomi, samt vara dess expertis inom området.

Under mandatperioden 2016-2017 fanns en Framtidsgrupp som arbetade med KFUM Sveriges strategiprocess. Demokratigruppen arbetade med att stärka och säkerställa unga medlemmars makt och delaktighet i KFUM Sverige.

Medarbetarna liksom ideellt engagerade i styrelse och arbetsgrupper har hög nivå av kompetens inom områden såsom jämställdhet, inkludering, organisationsutveckling, internationell utveckling.

### Finansiella resurser

KFUM Sverige äger, genom fastighetsbolaget Lunett, fastigheten Luna på Skeppsbron 28 i Stockholm. Denna tillgång ger KFUM Sverige en stark ekonomisk långsiktig grund. Genom ränteutdelning från fastighetsbolaget genereras löpande medel till KFUM Sveriges verksamhet.

KFUM Sverige arbetar med institutionell insamling från olika fonder och stiftelser till olika typer av projekt och verksamhet. Medel söks oftast för specifika projekt eller insatser och knyts därmed till detsamma för projekt på ett till tre år. KFUM Sveriges utvecklingssamarbeten i Afrika, Mellanöstern, Östeuropa samt praktikantprogrammet drivs med medel från Svenska Missionsrådet (SMR).

KFUM Sverige bedriver idag en begränsad insamlingsverksamhet, i huvudsak genom försäljning av KFUM:s och Scouternas Almanacka, i samarbete med Scouterna. KFUM Sverige mottar även minnesgåvor, men bedriver ingen marknadsföring kopplat till insamlingen.

### **Interna partnerskap och nätverk**

Genom KFUM-rörelsen internationellt och nationellt finns ett stort och betydelsefullt nätverk som stöd i verksamheten. Nätverket gör att organisationen är exponerad mot många målgrupper och kan påverka på flera olika nivåer. Inom den svenska KFUM rörelsen finns följande aktörer:

- 131 medlemsföreningar
- 10 regioner (varav en passiv för närvarande)

Inom den internationella YMCA och YWCA-rörelsen har vi fyra sammansättningar av nätverk:

- YMCA Europe
- World Alliance of YMCA's
- YWCA Europe
- World YWCA

Inom såväl den nationella som den internationella rörelsen arbetar vi alla utifrån samma värdegrund: att stärka unga människor. Genom detta nationella och internationella nätverk genereras och transfereras en stor mängd kunskap och erfarenhetsutbyte inom vårt expertisområde.

### **Externa partnerskap och nätverk**

För att verka för vårt syfte och ständigt bli bättre inom vårt fält är KFUM Sverige delaktig i en rad organisationer och nätverk:

*IDEA* – arbetsgivarorganisation för idéburna organisationer

*Ideell Arena* – nätverk för att stärka det strategiska ledarskapet inom ideella organisationer

*Forum* – en paraplyorganisation för civilsamhällets organisationer med social inriktning

*FRII* – Frivilligorganisationernas Insamlingsråd

*Sensus* – ett studieförbund som lyfter fram livsfrågor, mångfald och globala frågor

*Concord* – medlemsorganisation med fokus på EU:s utvecklingssamarbete och –politik

*Svenska Missionsrådet* – ekumenisk organisation som samordnar den svenska missionen

*Svenska FN-förbundet* – medlemsorganisation som sprider information om FN i Sverige

*Radiohjälpen* – partnerorganisation i Radiohjälpens arbete till förmån för utsatta barn världen över

*LSU* – Landsrådet Sveriges Ungdomsorganisationer

Dessa nätverk och skapar tillsammans en bredd i kunskap som stärker KFUM Sveriges arbete att nå sina mål.

## HUR VET VI OM KFUM SVERIGE GÖR FRAMSTEG?

KFUM Sverige arbetar systematiskt med målstyrning, uppföljning och kontinuerligt lärande.

På Riksombudsmötet 2015 fastställdes de mål som verksamheten ska arbeta med under den två-åriga mandatperioden. Målen bryts ned i verksamhetsområden som fördelas på kansli och styrelsens utskott och arbetsgrupper i en handlingsplan. Avstämning av dessa görs regelbundet på KFUM Sveriges styrelsemöten. Vid Riksombudsmötet 2017 återrapporterades måluppfyllelsen för mandatperioden till medlemsföreningarna.

Inom det internationella utvecklingsarbetet mäts resultat och måluppfyllelse i tydliga indikatorer. Två större tre-åriga utvecklingsprogram som avslutades vid årsskiftet 2017/2018 har utvärderats av externa konsulter och visar på goda resultat på såväl individuell, organisatorisk och samhällslig plan.

KFUM Sverige utvärderar kontinuerligt våra verksamheter och projekt för att säkerställa måluppfyllelse och utveckla våra metoder och kompetens.

Att KFUM under 2017 har växt med 30% medlemsföreningar<sup>1</sup> är en tydlig indikator på att KFUM Sverige gör framsteg utifrån vårt syfte och är relevanta för vår medlemsbas.

## VAD HAR VI ÅSTADKOMMIT SÅ HÄR LÅNGT?

Verksamhetsplanen från Riksombudsmötet 2015 satte upp fyra huvudmål och under respektive huvudmål ett antal delmål.

KFUM har under mandatperioden och under 2017 åstadkommit en hög grad av måluppfyllelse. Detta presenteras i årsredovisningen och verksamhetsberättelserna:  
<https://kfum.se/arsredovisning/>

Nedan beskrivs övergripande effekter och måluppfyllelse inom respektive huvudmål.

### ***Huvudmål 1: EN stark rörelse med gemensam värdegrund***

- 1.1. Ökad gemenskap med KFUM-rörelsen i Sverige och i världen*
- 1.2. Fler möjligheter för värdegrundsdialog*
- 1.3. KFUM-rörelsen i Sverige har en gemensam riktning*

Under 2017 slutfördes en organisatorisk sammanslutning genom att KFUMs Idrott- och hälsoförbund likviderades och gick upp i KFUM Sverige. Detta var markerade mållinjen för en mångårig organisationsförändring då fyra nationella specialförbund sammanslöts med riksförbundet KFUM-Sverige.

Under 2017 fortsatta en nationell dialog om värdegrund och rörelsens strategiska fokus. Strategiförslaget *What We Want* var på remiss och antogs enhälligt av Riksombudsmötet 2017.

---

<sup>1</sup> Från 100 medlemsföreningar årsskiftet 2016/2017 till 131 medlemsföreningar årsskiftet 2017/2018.

En sammansluten organisation, en två-årig deltagande strategiprocess och en enhälligt antagen strategi är tydliga indikatorer på *ökad gemenskap, möjligheter för värdegrundsdiallog och en gemensam riktning*.

## **Huvudmål 2: Bättre förutsättningar för ungas påverkansmöjligheter**

2.1. Mer medlemsinflytande inom KFUM

2.2. Bättre förutsättningar för KFUMs påverkansarbete

Den sammanslagna organisationer skapar goda förutsättningar för *ökat medlemsinflytande inom KFUM*, eftersom medlemsföreningarna nu är direktanslutna till KFUM Sverige och inte till specialförbund.

Strategin lägger också grund för ett aktivt påverkansarbete. *Bättre förutsättningar för påverkansarbete* har även skapats genom att *Ta Plats* är ett huvudmål i den nuvarande verksamhetsplanen.

Under året har KFUM deltagit i konsultationer om Agenda 2030 och FN:s säkerhetsrådsresolution 2250. Som effekt kan härledas de hänvisningar till unga i regeringens handlingsplan för genomförande av Agenda 2030 samt att t.ex. Folke Bernadotteakademien utlyst stöd till civilsamhälle för arbete med FN:s resolution 2250, vilket KFUM Sverige har föreslagit.

KFUM Sverige har beviljats ett tre-årigt projektstöd för påverkansprojektet Din Agenda om ungas delaktighet i Agenda 2030.

KFUM Sverige har även bidragit till ett debattartiklar och utrop i samarbete med våra nätverk.

## **Huvudmål 3: Goda samarbeten och partnerskap nationellt och internationellt**

3.1. Ett effektivt och relevant verksamhetsstöd

3.2. Internationellt är KFUM Sverige aktiva medlemmar och verkar för partnerskap som gör skillnad.

Genom ett antal verksamheter och utvecklingsprojekt har KFUM skapat ett mer effektivt och relevant verksamhetsstöd gentemot medlemsföreningarna. T.ex. har KFUM:s ledarskapstrappa reviderats och digitaliserats. Två utbildningar är nu tillgängliga för alla online och allt material har uppdaterats. Därtill har ytterligare en utbildning, utbildning för utbildare, utvecklats för att säkerställa att efterfrågan på kursledare möts.

KFUM har arrangerat ett antal mötesplatser för kunskaps- och erfarenhetsutbyte, t.ex. utbildningsforum, lägergårdsträff och stort föreningsnätverk.

Två treåriga internationella utvecklingsprogram avslutades i årsskifte 2017/2018: *Youth in Development IV* i Östeuropa och *Youth Justice* i Afrika. Båda programmen har utvärderats av externa parter och visar på hög nivå av resultatuppfyllelse på individuellt, organisatoriskt och samhälleligt plan.

Ett urval av effekter som kan lyftas fram från *Youth Justice* 2015-2017 i Togo:

- Den genomsnittliga tiden i häkte har halverats från sex till tre månader



- Under projektets tre år har totalt 3 922 personer fått stöd av s.k. legal clubs
- Fängelserna har introducerat en hälsokontroll av varje nyintagen intern och etablerat ”health clubs” som hjälper internernas hälsosituation
- 25 personer som blivit frisläppta har fått utbildning. Endast en av gruppen frisläppta i programmet har återvänt till fängelse efter ett nytt begått brott (4%)

Urval av effekter från *Youth in Development IV* 2015-2017 i Östeuropa:

- Alla partnerorganisationer har integrerar rättighetsbaserat arbetssätt i sina Strategiska planer och flera interna dokument togs fram i samband med det.
- Rättighetsbaserat arbetssätt har bidragit till bättre intern demokrati såsom transparent val av styrelse i Ukraina, re-branding av YWCA Belarus som ungdomsorganisation, alla interna dokument granskades ”med nya ögon” och justerades därefter.
- Man når ut till nya utsatta målgrupper (internflyktingar i Ukraina, ungdomar från landsbygden i Belarus)
- Föryngring av styrelser hos partnerorganisationerna (6/7 ledamöter är under 35 år hos YMCA Belarus , 4/6 - hos YMCA Ukraina, 3/9 – hos YWCA Belarus)

Två nya utvecklingsprogram har beviljats finansiellt stöd genom SMR: *Youth Embrace* i Östeuropa och *Youth Justice II* i Afrika.

Ett nytt utvecklingsprogram påbörjades i samarbete med YWCA Palestine med fokus på FN resolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet.

Under 2017 har även KFUM Sverige fortsatt att följa upp och arbeta för *Safe Spaces* – en process

KFUM-medlemmar har deltagit och påverkat på en rad internationella forum:

- ECOSOC Youth forum
- FNs Commission of the Status of Women.
- YMCA Europes European leadership academy
- WHO-möte i Geneve
- YWCA Task Force för att stärka unga kvinnors delaktighet inom YWCA-rörelsen
- COP i Bonn
- World YMCA Strategy Summit i Litomysl
- Journey for Justice, Palestina
- World YMCA Global Week, Norge
- World YMCA Innovation Camp, Portugal
- Eastern Platform - östeuropeisk konferens om lägergårdsverksamhet

#### ***Huvudmål 4: En mer hållbar organisation***

*4.1. Bättre internkommunikation*

*4.2. Mer föreningsideologi*

*4.3. Fler finansieringsmöjligheter*



Genom en sammanslagen organisation är KFUM Sverige nu mer flexibel utifrån en allt mer föränderlig omvärld. KFUM har ökade förutsättningar för att säkerställa och öka vår relevans gentemot medlemmarna och samhället. Samtliga delmål under Huvudmål 4 kommer fortlöpa under aktuell mandatperiod under målet ”KFUM Sverige är en hållbar och relevant organisation.”

Gällande internkommunikation och påverkansarbete genomfördes under 2017 projektet Be the Change. En vidareutveckling av projektet planeras under aktuell mandatperiod.

För att vidareutveckla internkommunikationen har baslinje-indikatorer för internkommunikation tagits fram för att kunna mäta hur vi stärker detta arbete. Under aktuell mandatperiod tar KFUM Sverige fram en kommunikationsstrategi för att utveckla detta arbete samt hemsidan omarbetas.

Genom *What We Want*-processen har KFUM-rörelsen åstadkommit ökad föreningsideologi och diskussion.

KFUM Sverige fortsätter att arbeta i enlighet med FRII-koden samt rapporterar till Svensk Insamlingskontroll. Under verksamhetsåret har en genomlysning gjorts av risker och möjligheter för KFUM Sveriges intäktskällor för att bredda intäktsbasen.