

# Verksamhetsplan 2018-2019

## VAD ÄR EN VERKSAMHETSPLAN?

Verksamhetsplanen är det uppdrag som medlemmarna som deltar på Riksombudsmötet (ROM) ger den nyvalda styrelsen att arbeta med till nästa ROM. Medlemmarna säger ”Det här är vad ni ska göra de kommande två åren, och på nästa ROM ska ni berätta hur ni har gjort det!” När (och om) ROM antagit verksamhetsplanen sätter sedan KFUM Sveriges styrelse, med hjälp av kansliet, igång och förverkligar verksamhetsplanen. På efterföljande ROM redovisas sedan, genom verksamhetsberättelsen, det arbete som har gjorts. Om medlemmarna tycker att styrelsen har gjort sitt jobb så ger de ansvarsfrihet. Om medlemmarna tycker att styrelsen misskött sig, så kanske de inte ger ansvarsfrihet. Det är det som kallas ansvarsutkrävande.

Genom att läsa och tycka till om verksamhetsplanen har du som medlem alltså möjlighet att tycka till om verksamheten de kommande två åren. Vad är viktigt? Vad ska KFUM Sverige fokusera på? Nedan finns det förslag på verksamhetsplan som styrelsen för KFUM Sverige tagit fram – utifrån vad de föreslår som prioriterade områden. Men det viktigaste är vad KFUM Sveriges medlemmar tycker. Så ta chansen att påverka framtiden just nu!

## OM DEN HÄR VERKSAMHETSPLANEN

I din hand håller du förslag på verksamhetsplan för de kommande två åren – 2018 och 2019. Det är två spännande år och ambitionsnivån är högt satt. Nu är organisationssammanslagningen mellan KFUM Sverige och specialförbunden färdig och det är dags att börja jobba för den kulturförändring som sammanslagningen syftade till, dvs att göra KFUM-rörelsen i Sverige tydligare och starkare. Under de kommande två åren är det prioritet att samla KFUM-rörelsen i Sverige i en gemensam riktning för att bli en tydligare aktör i samhället och få fler att vilja vara en del av vår rörelse.

Som utgångspunkt för verksamhetsplanen är följande övergripande mål formulerat:

*KFUM-rörelsen i Sverige ska bli en tydligare aktör med ett uttalat samhällsuppdrag inom fokusområdena; inkludering, jämställdhet samt identitet och makt. Under kommande verksamhetsperiod ska vi stärka stolthet och gemenskap inom KFUM-rörelsen i Sverige och världen.*

Utifrån det övergripande målet är sedan fyra delmål formulerade, som finns presenterade i ett varsitt kapitel. De tre första kapitlen är hämtade från förslaget på långsiktig verksamhetsinriktning – What We Want, medan det fjärde kapitlet handlar om verksamhet som krävs för att allt annat ska funka. Verksamhetsplanen är indelad i följande fyra kapitel:

1. TA PLATS
2. ARBETA MER OCH SMARTARE TILLSAMMANS
3. LEVA VÅRA VÄRDERINGAR
4. KFUMs ORGANISATION



Den här verksamhetsplanen beskriver verksamheten på en ganska övergripande nivå. Det är inte beskrivet exakt vilka utbildningar, mötesplatser eller kampanjer som ska arrangeras. Nackdelen med att beskriva verksamhet på den nivån är att det kan uppfattas som luddigt. Fördelen är att det går att vara mer flexibel utifrån de möjligheter som dyker upp under de två åren. Det finns också större möjlighet för föreningar att ta initiativ till aktiviteter som kan passa in i verksamhetsplanen, även efter att den är antagen. Är en verksamhetsplan för detaljerad blir verksamheten låst till exakt de aktiviteter som står i planen. I de fall där det är möjligt så har exempel på aktiviteter beskrivits för att försöka tydliggöra vilka aktiviteter som är tänkta var. När verksamhetsplanen är antagen så bryts den ned i en handlingsplan där detaljerade aktiviteter planeras in under varje delmål. Här är ett exempel på en sådan handlingsplan:

Delmål	Aktivitet	Tidsplan	Ansvar
Delmål 1.1 <b>Mötesplatser för medlemsföreningar och kårer</b>			
<i>Stärka samarbetet med KFUM-regionerna för att tillsammans utveckla verksamhets- och medlemsstöd utifrån ambitionen att regionerna ska bli en naturlig länk mellan nationell och lokal nivå.</i>	Kalla till möte(n) för att diskutera gemensamt regionprojekt	1:a halvåret 2016	Generalsekreterare
	Planera och genomför Regionernas Råd	Första helgen i mars 2016	Generalsekreterare
	Kontakta respektive region för att diskutera implementering av normalstadgar och riktlinjer	2:a halvåret 2016	Kontaktperson för regioner på medlemsstöd
	Sammanställ och skicka in ansökan för gemensamt regionprojekt	15 september	Generalsekreterare alt kontaktperson för regioner på medlemsstöd
	Ta kontakt med regioner för att ev synka verksamhetsplanering inför 2017	2:a halvåret 2016	Kontaktperson för regioner på medlemsstöd
	Planera och genomför Regionernas Råd	Första helgen i mars 2017	Generalsekreterare och kontaktperson för regioner på medlemsstöd

## ILLUSTRATION MÅLHIERARKI

### 1. TA PLATS

#### Huvudmål 1

Genom ökad kapacitet och tillgång till relevanta arenor, skapas bättre förutsättningar för KFUM-rörelsens påverkansarbete lokalt, nationellt och internationellt

#### Delmål 1.1

KFUM-rörelsen i Sverige samverkar på nationell, regional och lokal nivå för att aktivt driva påverkansarbete kopplat till inkludering, jämställdhet, identitet och makt i Sverige.

#### Delmål 1.2

KFUM Sverige har med utgångspunkt i fokusområdena, ett målmedvetet internt påverkansarbete som medlemmar i YMCA och YWCA och säkerställer samtidigt att fokusområdena genomsyrar vår egen organisation.

#### Delmål 1.3

KFUM-rörelsen i Sverige har utvecklat verktyg för att stärka synlighet och kännedom om vår verksamhet i Sverige.

### 2. ARBETA MER OCH SMARTARE TILLSAMMANS

#### Huvudmål 2

KFUM Sverige skapar relevanta mötesplatser för ny och gemensam kunskapsbyggnad och fördjupade samarbeten lokalt, regionalt, nationellt och internationellt

#### Delmål 2.1

KFUM Sverige initierar och driver gemensamma verksamheter och projekt i Sverige för att stärka kunskap, kompetens och samverkan främst inom fokusområdena; inkludering, identitet och makt samt jämställdhet.

#### Delmål 2.2

KFUM Sverige verkar för solidaritet och rättvisa, genom internationella utvecklingssamarbeten. Syftet är att stärka möjligheterna för våra internationella partners att se till att unga människor kan växa och utvecklas för att nå sin fulla potential.

#### Delmål 2.3

Öka hela svenska KFUM-rörelsens internationella engagemang genom möjligheter till internationella samarbeten samt ökad kunskap om utvecklingssamarbeten och prioriterade mål inom Agenda 2030.

### 3. LEVA VÅRA VÄRDERINGAR

#### Huvudmål 3

våra värderingar och fokusområdena genomsyrar kfums arbete i sverige och världen

#### Delmål 3.1

Utveckla metoder som möjliggör för rörelsen på lokal och regional nivå att stärka verksamheten i enlighet med våra fokusområden; inkludering, identitet, makt och jämställdhet.

#### Delmål 3.2

Utveckla arbetet med och dialogen kring vilka vi är och varför vi som rörelse finns till

### 4. KFUMS ORGANISATION

#### Huvudmål 4

KFUM Sverige är en attraktiv hållbar och relevant organisation

#### Delmål 4.1

KFUM Sverige har ökad tillförlitlighet och hållbarhet i sin finansiering för att möjliggöra den verksamhet som bedrivs.

#### Delmål 4.2

KFUM Sveriges har ett systematiskt arbete för att stärka organisationens förutsättningar att driva verksamhet

#### Delmål 4.3

KFUM Sverige vårdar och utvecklar goda samarbeten med övriga civilsamhället för att förbättra förutsättningarna för idéburna organisationers verksamhet i allmänhet och KFUM-verksamhet i synnerhet.

# KOM IHÅG!

## KFUM-RÖRELSENS UPPDRAG

är att erbjuda mötesplatser där unga människor kan utvecklas till sin fulla potential. Vi utgår ifrån en helhetssyn på människan och möter unga människors aktuella behov.

## KFUMS MEDLEMSFÖRENINGAR BEDRIVER VERKSAMHET

utifrån unga människors behov. Uppdraget är att skapa fantastisk verksamhet som gör skillnad för unga människor varje dag.

## KFUM SVERIGES UPPDRAG

är att skapa bättre förutsättningar för KFUMs medlemsföreningar och internationella partnerorganisationer att bedriva sitt uppdrag.

**Tillsammans gör vi skillnad!**

# Kapitel 1: Ta plats

## HUVUDMÅL 1: GENOM ÖKAD KAPACITET OCH TILLGÅNG TILL RELEVANTA ARENOR, SKAPAS BÄTTRE FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR KFUM-RÖRELSENS PÅVERKANSARBETE LOKALT, NATIONELLT OCH INTERNATIONELLT

Kapitlet ”Ta plats” handlar om att KFUM-rörelsen i Sverige ska bli mer synlig aktör i samhället. Vi ska bedriva ett aktivt påverkansarbete, se till att synliggöra det fantastiska arbete vi driver dagligen samt utveckla delaktighet och inflytande inom vår rörelse i Sverige och i världen.

### DELMÅL 1.1

**KFUM-rörelsen i Sverige samverkar på nationell, regional och lokal nivå för att aktivt driva påverkansarbete kopplat till inkludering, jämställdhet, identitet och makt i Sverige.**

I många år har KFUM Sverige mest fokuserat inåt i rörelsen, då det är vad sammanslagningen har krävt. Nu är sammanslagningen av KFUM Sverige, KFUMs Triangelförbund, KFUK-KFUMs scoutförbund, KFUMs Idrottsförbund och KFUMs Sångarförbund avslutad och all verksamhet är nu samlad i en organisation. Nu är det dags att blicka utåt och ta plats i samhället. För vi kan inte tysta stå och titta på de orättvisor unga möter i vårt samhälle idag. När unga människor inte har förutsättningar att nå sin fulla potential ska KFUM-rörelsen finnas där och stå upp för allas lika möjligheter och rättigheter, genom att göra vår röst hörd.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Utveckla och sammanställa material och mötesplatser för att stärka rörelsens sakkunskap inom rörelsens påverkansområden.
- Under verksamhetsperioden ska minst en större kampanj genomföras i samverkan mellan KFUM Sverige och lokalföreningar med utgångspunkt i våra fokusområden. Kampanjen bör genomföras så att den kopplas till en större händelse i samhället, till exempel riksdags- eller europaparlamentsval.
- Debattartiklar, bloggar och övrig extern kommunikation lägger tonvikt vid jämställdhet, makt/identitet och inkludering.

### DELMÅL 1.2

**KFUM Sverige har med utgångspunkt i fokusområdena, ett målmedvetet internt påverkansarbete som medlemmar i YMCA och YWCA och säkerställer samtidigt att fokusområdena genomsyrar vår egen organisation.**

I våra världsorganisationer, YWCA och YMCA, har KFUM Sverige en unik position som förespråkare för mänskliga rättigheter och allas lika värde. Som medlemmar i en global rörelse har vi därför ett ansvar och stora möjligheter att arbeta för en bättre värld genom YMCA och YWCA.

Därför ska vi även inom våra internationella förbund stå upp för frågor som främjar inkludering, jämställdhet och frågor kring identitet och makt. Samtidigt ser vi till att lära oss av och lyfta de internationella rörelsernas arbete och exempel inom samma områden.



För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Som medlemmar driva ett medvetet och effektivt påverkansarbete för att nå ökad jämställdhet, inkludering och jämlik makt för unga inom de internationella förbunden.
- Lyfta och sprida metodmaterial, information och utbildningar från våra världsrörelser till svenska rörelsen i enlighet med våra fokusområden.
- Bygga nätverk inom och samla kunskap från våra internationella förbund, genom att aktivt delta på internationella mötesplatser som t ex Staff Conference, YMCAs och YWCAs världsrådsmöten 2018 resp 2019, Youth Workers Camp 2018, YMCAs 175-årsfirande i London 2019 etc.
- Vi synliggör vårt internationella engagemang genom ändamålsenlig kommunikation så som bloggar, debattartiklar etc för att skapa medvetenhet och stolthet över vår globala rörelse och dess arbete.

## DELMÅL 1.3

**KFUM-rörelsen i Sverige har utvecklat verktyg för att stärka synlighet och kännedom om vår verksamhet i Sverige.**

Vår bredd är vår styrka och vår akilleshäla. Vi har en färggrann palett av verksamheter, för att säkerställa att vi kan möta unga människors behov. För vi vet att behov skiftar och unga människor växer och utvecklas på olika sätt. Men bredden gör oss också otydliga för vår omvärld. Vi vill tydliggöra KFUM-rörelsens identitet, för att öka kännedomen om all fantastisk verksamhet vi gör. Detta är också en nödvändighet för att kunna bli en starkare påverkansaktör och på så sätt åstadkomma den förändring som vi vill se i vårt samhälle.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Revidera och utveckla KFUM Sveriges kommunikationsplattform för att underlätta för hela rörelsen - såväl nationell, regional och lokal nivå att tydligare kunna kommunicera vårt samhällsuppdrag och verksamhetsidé.
- Med utgångspunkt i processen What We Want, utveckla metoder och verktyg för att vi KFUMare bättre ska kunna nå fram med vårt budskap i samhället.



## **Kapitel 2: Arbeta mer och smartare tillsammans**

### **HUVUDMÅL 2: KFUM SVERIGE SKAPAR RELEVANTA MÖTESPLATSER FÖR NY OCH GEMENSAM KUNSKAPSBYGGNAD OCH FÖRDJUPADE SAMARBETEN LOKALT, REGIONALT, NATIONELLT OCH INTERNATIONELLT**

YMCA och YWCA finns i ca 130 länder och når ca 70 miljoner människor med sin verksamhet. I Sverige finns det ca 150 KFUM-föreningar som samlar ca 40 000 medlemmar och når många fler med den verksamhet som bedrivs. Vi har en gemensam värdegrund och ett gemensamt uppdrag. Hur vi tolkar vår värdegrund och formar vår verksamhet beror på hur behoven ser ut där vi finns, så det kan variera mellan föreningar och länder. Men i grund och botten vill vi samma sak: att unga människor ska växa och utvecklas för att nå sin fulla potential. Vi måste hjälpas åt för att bidra till en värld, ett Sverige och en KFUM-rörelse som skapas av fler och minskar påverkan av osunda normer och ojämlika maktstrukturer. Ett sätt att åstadkomma detta är att vi driver gemensamma initiativ och projekt genom samarbeten inom vår rörelse, såväl nationellt som internationellt. På så sätt skapar vi också gemensamma mål att arbeta för, vilket gör att vi som rörelse tillsammans kan plocka fram ännu mer av potentialen vi bär på.

#### **DELMÅL 2.1**

**KFUM Sverige initierar och driver gemensamma verksamheter och projekt i Sverige för att stärka kunskap, kompetens och samverkan främst inom fokusområdena; inkludering, identitet och makt samt jämställdhet.**

Under KFUM-flagg i Sverige spelas basket och renju, vi går på hajk, sommarkollo arrangeras, likaså idrottsskolor och fritidsverksamheter med ungdomar med NPF, vi paddlar kajak och kanot, tränar svenska på språkcaféer, driver gym, fixar läger med spårare och äventyrare och tränar parkour. Oavsett verksamhet, så har vi viktiga frågor där vi kan lära av varandra för att bli bättre på vad vi gör för att bidra till ett Sverige som skapas av fler och ett Sverige fritt från osunda normer. Om vi samarbetar mer för ökad inkludering når vi fler människor med vår verksamhet och fler människor med bredd i bakgrund och erfarenheter kan vara med och utveckla KFUM. Genom att tillsammans stärka fokusområdet makt och identitet i våra verksamheter säkerställer vi att ingen diskrimineras, så att alla kan vara med och påverka utifrån sina förutsättningar. Om vi tillsammans arbetar för ökad jämställdhet kan vi bidra till att alla, oavsett könsidentitet eller könsuttryck, har samma förutsättningar inom skola, fritidsaktiviteter, samhälle och framtid.



För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- arrangera nationella ledarutbildningar, mötesplatser och träffar för gemensam kompetensutveckling samt möjliggöra för fler medlemmar att engagera sig på regional och nationell nivå.
- tematiska och verksamhets specifika nätverk (t ex webbråd, inkluderingsträffar, internationella träffar, lägergårdsträff, stort föreningsnätverk, regionernas råd m fl), fortsätter att arrangeras men utvecklas successivt till arbetsgrupper med tydligare gemensamma målsättningar och med fokus på att bygga vår rörelse tillsammans.
- söka förutsättningar för regionerna att uppfylla sitt uppdrag att stödja lokal verksamhet.
- KFUM Sverige initierar arbetet med att, i samarbete med medlemsföreningar, driva ett större projekt inom ramen för våra fokusområden.

## DELMÅL 2.2

**KFUM Sverige verkar för solidaritet och rättvisa, genom internationella utvecklingssamarbeten. Syftet är att stärka möjligheterna för våra internationella partners att se till att unga människor kan växa och utvecklas för att nå sin fulla potential.**

KFUM Sverige arbetar sedan många decennier tillbaka med internationella utvecklingsfrågor och har tillsammans med partners skapat mötesplatser och ökad rättvisa för unga människor. Den internationella tillhörigheten och arbetet för internationell solidaritet och rättvisa betyder mycket för vår identitet och värdegrund. Inom det internationella utvecklingssamarbetet arbetar KFUM Sverige och partners mot gemensamt formulerade mål där övergripande målet är att förbättra förutsättningar för unga människor och i vissa program, fokus på unga kvinnor lokalt. Ömsesidigt lärande och utbyte av erfarenheter är grundläggande.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- I samarbete med YMCA Togo, YMCA Sydafrika, YMCA Madagaskar och YMCA Senegal stärka unga människor som riskerar att hamna i, är i, eller är på väg ur kriminalitet.
- I samarbete med YMCA Ukraina och YMCA Belarus öka unga människors möjligheter till inflytande över sina liv och sitt samhälle för att stärka en demokratisk utveckling i Ukraina och Belarus.
- I samarbete med YWCA Palestina samarbete för att stärka det lokala engagemanget i enlighet med FN-resolutionen 1325 som fokuserar på kvinnors roll i fredsprocesser.
- Söka möjligheter att starta ett internationellt samarbetsprojekt med YWCA-organisationer med fokus på stereotypa könsroller i enlighet med internationella konventionen för kvinnors rättigheter samt det globala målet för hållbar utveckling #5.
- Sprida kunskap och metoder från KFUMs internationella utvecklingssamarbeten till den svenska rörelsen, för att stärka de globala relationerna inom våra världs rörelser.





## DELMÅL 2.3

**Öka hela svenska KFUM-rörelsens internationella engagemang genom möjligheter till internationella samarbeten samt ökad kunskap om utvecklingssamarbeten och prioriterade mål inom Agenda 2030.**

Att vara en del av två globala rörelser som har verksamhet i 130 länder, kommer med många möjligheter till möten, lärande och utbyten. Både YMCA och YWCA deltar på EU- och FN-möten och medlemsländer bjuds in att finnas representerade. Därtill finns stora möjligheter till utbyten mellan verksamheter och föreningar, som kan skapa möjligheter för KFUM-medlemmar att åka på internationella läger, utbildningar etc.

De globala målen och Agenda 2030, som antogs 2015, syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Som global rörelse har KFUM ett ansvar att bidra till förverkligandet av målen. Stora delar av vår verksamhet är relevant inom ramen för målen och under kommande år vill vi stärka rörelsens kunskap och engagemang för Agenda 2030.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Stärka möjligheterna för KFUMare att representera KFUM Sverige i internationella sammanhang, genom t ex Change Agent-programmet, YWCA Task Force etc.
- Skapa förutsättningar för internationella förenings- och verksamhetsutbyten och samarbeten.
- Öka KFUM-rörelsens kännedom om, och bidra till förverkligandet av Agenda 2030 genom att delta i nätverk, utveckla och sprida existerande metoder och skapa mötesplatser om de globala målen.



## Kapitel 3: Leva våra värderingar

### MÅL 3: VÅRA VÄRDERINGAR OCH FOKUSOMRÅDEN GENOMSYRAR KFUMS ARBETE I SVERIGE OCH VÄRLDEN

KFUM-rörelsen är en idéburen organisation. Vi bärs av våra idéer – vår värdegrund. Vi har ett uppdrag, vars grund formades i mitten av 1800-talet när KFUM och KFUK grundades. Den värdegrunden är varje generations uppdrag att säkerställa att vi lever och utvecklar. Inom ramen för What We Want har den här generationen sökt stärka och tydliggöra vad vår värdegrund betyder i det samhälle vi lever i idag. Tillsammans har vi ett uppdrag att se till att vår värdegrund, och våra fokusområden; inkludering – jämställdhets – identitet – makt som formulerats i What We Want syns, känns och präglar vår verksamhet och att de inte bara är ord på ett papper som ligger sparat på Dropbox.

#### DELMÅL 3.1

**Utveckla metoder som möjliggör för rörelsen på lokal och regional nivå att stärka verksamheten i enlighet med våra fokusområden; inkludering, identitet, makt och jämställdhet.**

Vad är det som skiljer KFUM-verksamhet från andra volleybollag, scoutkårer eller fritidsgårdar? En viktig pusselbit i det handlar om vår värdegrund, som kommer till uttryck framför allt i hur och varför vi gör saker snarare än exakt i vad vi gör. För att göra det enklare inte minst för våra ledare att arbeta med vår värdegrund i vardagen, behövs konkreta metoder och verktyg för hur det kan gå till - på matchen, runt lägerbålet eller i klätterselen. Utgångspunkten i arbetet ligger i våra tre fokusområden – inkludering, jämställdhet, identitet och makt. Att satsa och stärka olikheter inom KFUM-rörelsen gör oss till en starkare organisation, som är redo att möta och skapa det samhälle vi verkar inom. Vi vill att fler människor med en bredd i bakgrund, identitet och erfarenhet ska spela basket i KFUM-rörelsen, vara med på sommarläger, delta på ett scoutmöte eller sjunga i kör. Inom våra verksamheter ska ingen diskrimineras för vem man är, vad man tror eller tycker eller vilken bakgrund man har.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Utveckla metoder för att stärka lokala verksamheten utifrån frågor om makt/identitet, inkludering och jämställdhet.
- Aktivt arbeta med praktiskt jämställdhets- och jämlikhetsarbete inom vår organisation för att säkerställa att vi lever som vi lär.
- Genom samarbeten och gemensam kompetensutveckling, fortsätta arbetet med och dialogen kring What We Want inom vår rörelse, för att bli en tydligare rörelse med ett starkt varumärke.
- För att förbättra möjligheterna till medlemsinflytande och delaktighet inom KFUM Sverige både lokalt, regionalt och nationellt, ska vi t ex se över beslutsprocesser och styrdokument för att säkerställa att de inte leder till exkludering eller brist på transparens och inflytandemöjligheter.

## DELMÅL 3.2

### Utveckla arbetet med och dialogen kring vilka vi är och varför vi som rörelse finns till

KFUMs värdegrund handlar om vår helhetssyn på människan vilket innebär att såväl vår kropp, själ och sinne måste få utrymme för uttryck och utveckling. Förlåtelsen, att alltid bjuda på en chans till och Kärleksbudskapet, att älska sin nästa som sig själv, genomsyrar vår verksamhet och gör att alla möts med respekt, empati och möjlighet till försoning med sig själv och andra. Därtill är principen om alla människors lika värde grundläggande inom KFUK-rörelsen samt principen att vi ger unga makt att själva forma sin egen framtid. För att se till att dessa värden genomsyrar vår verksamhet, måste det finnas lättillgängliga metoder och mötesplatser för att växa inom och fördjupa kunskapen om värdegrunden och våra fokusområden.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Att nya Helheten implementeras, används och ligger till grund för ledarutveckling inom KFUM-rörelsen
- Arrangera KFORUM 2018, som en mötesplats det år som inte ROM arrangeras, för diskussioner om ideologi och värdegrund där bordtennisspelare, fritidsgårdare, läxläsare, utmanarscouters m fl ska kunna mötas och diskutera och utveckla idéerna som bär vår rörelse.

## Kapitel 4: KFUMs organisation

### MÅL 4: KFUM SVERIGE ÄR EN ATTRAKTIV HÅLLBAR OCH RELEVANT ORGANISATION

KFUM-rörelsen är en av Sveriges största ungdomsorganisationer. Det är ett stort ansvar som kräver att ständigt säkerställa att det finns goda förutsättningar att utföra vårt uppdrag. För att kunna göra bra saker måste det finnas en bas att stå på. Sådant som gör att viktig verksamhet kan genomföras. Som grunden på ett hus. Som en enad rörelse vill vi att KFUM Sverige ska vara en stabil plattform som möjliggör för rörelsen att växa tillsammans. Därför handlar den sista delen i verksamhetsplanen om att göra satsningar på det som inte alltid syns, men som sker bakom kulisserna. Detta kapitel handlar om vår organisation och våra resurser.

#### DELMÅL 4.1

**KFUM Sverige har ökad tillförlitlighet och hållbarhet i sin finansiering för att möjliggöra den verksamhet som bedrivs.**

I en idéburen organisation som KFUM-rörelsen har pengar inget egenvärde. När vi vill öka vår finansiering är det för att kunna driva den verksamhet vi ser behövs i vårt samhälle. Det ska finnas utrymme för flexibilitet och oförutsedda händelser.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Söka bredda KFUM Sveriges intäkter med fokus på att skapa en långsiktig och stabil finansiering som möjliggör för flexibilitet och omprioritering vid behov.
- Säkerställa att organisationens tillgångar inte äventyras och vårda organisationens kapital, t ex genom att säkerställa ett gott ägarskap av Lunett AB och säkra kompetens inom kapitalförvaltning och ekonomiska beslut.
- Utveckla såväl vår ekonomi- som verksamhetsstyrning, dvs. sättet vi följer upp, vilken effekt verksamheten ger och till vilken kostnad

#### DELMÅL 4.2

**KFUM Sveriges har ett systematiskt arbete för att stärka organisationens förutsättningar att driva verksamhet**

Det finns krav att leva upp till som arbetsgivare, som medlemsorganisation när vi hanterar personuppgifter, som innehavare av 90-konto, som medlem i FRII osv. Vi behöver också säkerställa att vi har fungerande webbplatser, kommunikationskanaler och administrationssystem etc. Att driva en ansvarsfull verksamhet för unga människor kräver förmåga till hållbarhet och långsiktighet.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- Följa de krav som finns på vår organisation kopplat till ekonomi, finansiering, arbetsmiljö, datahantering, transparens och insyn etc.
- Förbättra administrativa verktyg, som t ex SportAdmin.
- Säkerställa att kommunikationskanaler är relevanta och lättillgängliga.
- Se till att det finns styrdokument som reglerar budskap och innehåll för KFUM Sveriges kommunikation.
- Ha välfungerande rutiner för intern och extern kommunikation och ständigt sträva efter ökad tillgänglighet och delaktighet.

## DELMÅL 4.3

**KFUM Sverige vårdar och utvecklar goda samarbeten med övriga civilsamhället för att förbättra förutsättningarna för idéburna organisationers verksamhet i allmänhet och KFUM-verksamhet i synnerhet.**

Civilsamhällets organisationer - nya, gamla, små och stora - bidrar varje dag till att bygga framtidens Sverige. KFUM-rörelsen har många unika värden, men också mycket gemensamt med andra idéburna organisation. Vi ska vårda såväl det gemensamma som det unika och i frågor där det är en styrka att vara många ska vi samarbeta.

För att nå detta mål kommer vi fokusera på att:

- KFUM Sverige är en aktiv samverkanspart i nätverk kopplade till vårt internationella arbete: Concord, LSU, EAPPI, SMR, Palestinanätverket m fl.
- KFUM Sverige driver påverkansområde tillsammans med övriga civilsamhället för att förbättra förutsättningarna för lokal KFUM-verksamhet genom samarbete med Forum – idéburna organisationer med social inriktning, LSU, SMR m fl.